

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนดในแต่ละตำแหน่งงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๘๐ คน	๒๐ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๕๘	๓๘๐,๐๐๐.-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ๐๒ ๕๙๐ ๓๐๐๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมในการขับขี่ปลอดภัยใส่ใจสุขภาพผู้ขับขี่	ร้อยละพนักงานขับรถยนต์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมในเรื่องของการใส่ใจสุขภาพก่อนการขับรถทางไกล (เป้าหมายร้อยละ ๗๐)	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๒ คน	๒๗ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๘	๓๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มอาคารสถานที่และยานพาหนะ ๐๒ ๕๙๐ ๓๓๖๐

๒.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กรมควบคุมโรค	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์ กรมควบคุมโรคเพิ่มขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๒ คน	๑๔ - ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๘	๖๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มประชาสัมพันธ์และข่าว ๐๒ ๕๕๐ ๓๐๓๑
๓.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศมรรถนะผู้ใช้งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรมควบคุมโรค (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๖ คน	๑๗ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๕๙	๗๐๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารทั่วไป ๐๒ ๕๕๐ ๓๒๘๐
๔.	ส่งบุคลากรเข้าเรียนหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.	ร้อยละบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมที่เข้าเรียนหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. (เป้าหมายร้อยละ ๗๐)	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๔๕ คน	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๕๙	-	ทุกกลุ่มงาน - บริหารทั่วไป ๐๒ ๕๕๐ ๓๒๘๐ - กลุ่มรายงานฯ ๐๒ ๕๕๐ ๓๐๒๕ - กลุ่มยุทธฯ ๐๒ ๕๕๐ ๓๓๐๖ - กลุ่มอาคารฯ ๐๒ ๕๕๐ ๓๓๖๐ - กลุ่มช่วยฯ ๐๒ ๕๕๐ ๓๐๒๘ - กลุ่มประชาสัมพันธ์ฯ ๐๒ ๕๕๐ ๓๐๓๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี						
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาข้าราชการทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของกรมควบคุมโรค		ข้าราชการและพนักงานราชการ	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค	กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค
๒.	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมโครงการ พัฒนาผู้นำที่กรมควบคุมโรคกำหนด	จำนวนบุคลากรที่ได้เข้า รับการอบรมหลักสูตรที่ กำหนด	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑ คน	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร ๐๒ ๕๙๐ ๓๐๐๕
๓.	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาผ่านหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุข	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑ คน	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	-	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร ๐๒ ๕๙๐ ๓๐๐๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในบริบทของอาเซียน						
กลยุทธ์ เตรียมความพร้อมของบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						

๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						

๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลอ้างอิง						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						

๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						

๒.						
๓.						

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้จากผู้เชี่ยวชาญสู่การปฏิบัติ						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมายและ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.						

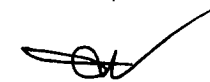
๒.						
๓.						

หมายเหตุ

๑. โปรดระบุกิจกรรม/โครงการที่กำหนดจะดำเนินการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการกรมควบคุมโรค พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑
๒. โปรดส่งแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙
๓. ผู้รับผิดชอบประสานงาน : นางสาวลลิตา เดชเป้า โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๓๐๔๓
e-mail: lalita.rosierose@gmail.com

อนุมัติ

ลงชื่อ



(นางสาวพิมพ์รำไพ พยัคฆะนิธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม